

**«Модель эффективного контракта педагогических работников, направленного на достижение показателей качества их трудовой деятельности»**

## **ЦЕЛЬ ПРОЕКТА**

**Разработка и  
внедрение механизма  
эффективного  
контракта с  
педагогическими  
работниками в ДОУ**

# Перечень документов

**Нормативно-правовая база**

**Должностные инструкции**

**Положение по установлению показателей и критерии эффективности деятельности педагогических работников**

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников**

**Приказ об утверждении Положения по установлению показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных учреждений**

**Примерная форма трудового договора с работником государственных муниципальных учреждений (эффективный контракт)**

# Нормативные документы

## *На Федеральном уровне*

- \* **Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ** "Об образовании в Российской Федерации"
- \* **Распоряжение Правительства РФ от 15 мая 2013 г. N 792-р** "Об утверждении государственной программы РФ "Развитие образования" на 2013-2020 г.г. "
- \* **Постановление Правительства РФ от 3 июня 2013 года № 459** "Об утверждении порядка предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на реализацию мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования в 2013 году"
- \* **Постановление Правительства РФ от 8 августа 2013 года № 678** "Об утверждении номенклатуры должностей педагогически работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность руководителей образовательных организаций"
- \* **Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 17 октября 2013 г. № 1155** г. Москва "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования"
- \* **Приказ Минобрнауки России от 24 марта 2010 г. № 209** «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» (Зарегистрирован в Минюст России от 26 апреля 2010 г. № 6999)
- \* **Бюджетное послание президента РФ от 28 июня 2012 года** "О бюджетной политике в 2013-2015 годах"
- \* **Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р** "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы"
- \* **Послание Президента РФ Федеральному собранию на 2013 год от 12 декабря 2012 года**
- \* **Распоряжение от 30 декабря 2012 г. N 2620-р** "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования стандарт педагога и науки"
- \* **Профессиональный стандарт педагога.** Проект Министерства образования и науки РФ

# Эффективный контракт

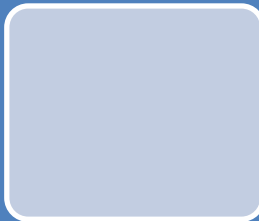
Введение эффективное контракта определено:



Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»



Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 года № 792-р



Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р

# ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

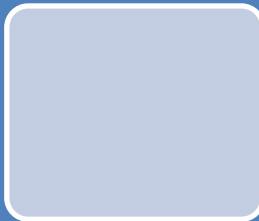
Введение эффективное контракта определено:



Приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта

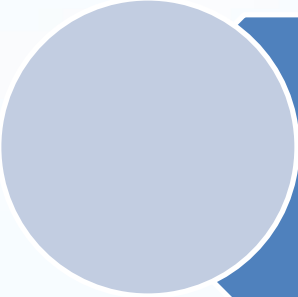


Письмом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»



Показатели эффективности деятельности подведомственных государственных, муниципальных учреждений образования, утвержденными органами местного самоуправления

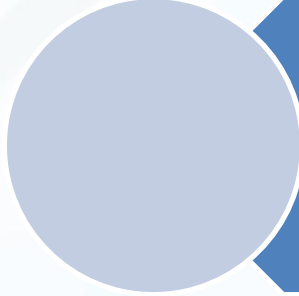
# Цель введения эффективного контракта



Установление соответствующих показателей эффективности стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях об оплате труда работников учреждений, коллективных договорах, трудовых договорах



Отмена неэффективных стимулирующих выплат



Использование при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей кроме критериев эффективности их работы и введение публичных рейтингов их деятельности

# Что такое эффективный контракт?

Под эффективным контрактом понимается трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки

(Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р)



# В чем отличие?

В эффективном контракте в отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы:

Трудовая  
функция

Показатели и  
критерии  
оценки  
эффективности  
деятельности

Размер и  
условия  
стимулирующих  
выплат,  
определенные  
с учетом  
рекомендуемых  
показателей

# Алгоритм введения эффективного

## контракта в ДОУ

Проведение разъяснительной работы в педколлективе по вопросам введения «эффективного контракта»

Разработка показателей эффективности труда педагогических работников

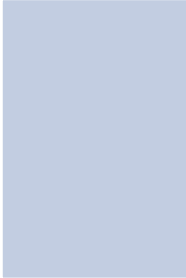
Принятие локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда работника, с учетом мнения первичной профсоюзной организации

Создание в образовательной организации комиссии по проведению работы, связанной с введением эффективного контракта педагога

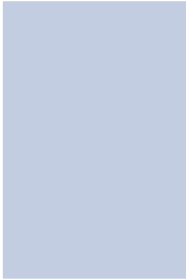
Разработка и внесение изменений в локальные акты учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие)

Конкретизация трудовой функции и условий оплаты труда педагогических работников

# Алгоритм введения эффективного контракта в ДОУ



Подготовка и внесение изменений в трудовые договоры работников



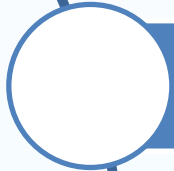
Уведомление педагогических работников об изменении определенных условий трудового договора в письменной форме не менее чем за два месяца согласно ст.74 Трудового кодекса Российской Федерации

Работа по введению эффективного контракта должна проводиться в обстановке гласности и обсуждения в трудовом коллективе

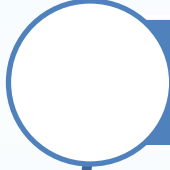
# Введение эффективного контракта



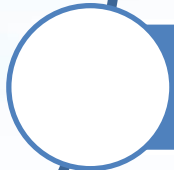
Повысить престижность и привлекательность профессий работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ)



Внедрить в учреждениях системы оплаты труда работников, увязанные с качеством оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)



Повысить уровень квалификации работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ)



Повысить качество оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) в социальной сфере



Создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей учреждений